



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



PIANO NAZIONALE
SCUOLA
Digitale



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"Luigi Settimo" – SAN PIETRO IN GUARANO
con sedi staccate in CASTIGLIONE COSENTINO

Via S. Bruno 42 - 87047 San Pietro in Guarano (CS)



ei
pass
european informatics passport

TRINITY
COLLEGE LONDON
Registered Exam Centre 56341

AD ASSOCIAZIONE
ITALIANA
DISLESSIA



All'albo on line
Al sito istituzionale
Loro
sedi

Oggetto: Bando di gara per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria per gli Istituti Scolastici aderenti alle Rete "In salute insieme".

CIG: ZE038111E1

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** l'art. 18, comma 1, lett. a) del D.Lgs n. 81/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- **VISTO** il D.I. n. 129 del 28/08/2018 art. 43 comma 3 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;
- **VISTO** l'art.46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- **VISTO** l'accordo di Rete prot. N. 6006/U del 6/10/2022 tra l'I.C. Di San Pietro in Guarano (scuola capofila), I.C. di Rovito, I.C. di Cerisano, I.C. di Carolei-Dipignano; I.C. di Spezzano Sila-Celico;
- **CONSIDERATA** la necessità di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dalla precitata normativa, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente;
- **VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" ess.mm.ii. art. 7, cc. 6 e segg.;
- **VISTO** che il Regolamento di applicazione del suddetto Decreto Legislativo prevede (D.I. n. 832 del 29.09.2008), in assenza di personale della Scuola fornito dei prescritti requisiti tecnico professionali disponibile a svolgere tale compito, che l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;
- **CONSIDERATO** che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica che non esiste tra il personale interno delle istituzioni scolastiche della Rete





una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentono di assumere l'incarico di medico competente;

- **CONSIDERATO** che la figura professionale richiesta dovrà espletare il servizio presso tutte le Istituzioni Scolastiche componenti la citata Rete;

EMANA

Il seguente bando di selezione pubblica per l'affidamento **dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria per gli Istituti Scolastici aderenti alle Rete "In salute insieme"** di durata annuale a partire dalla data di stipula del contratto.

ART. 1 - COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto, dovrà svolgere i compiti previsti nel D.Lgs. n. 81/2008, artt. 25, 29 comma 1), 40, 41 e qualsiasi attività che tale decreto pone a carico del medico competente. In particolare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera g), dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D.Lgs. n. 81/2008, e quindi dovrà: collaborare con il Dirigente (datore di lavoro) e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico- fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale in particolare:

- a) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria, attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- b) informare per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi;
- c) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- d) consegnare al Dirigente (datore di lavoro), alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto;
- f) inviare all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 (conservazione e tutela in materia di protezione dei dati personali) e successivo G.D.P.R. n. 679/2016;
- g) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono





ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"Luigi Settimo" – SAN PIETRO IN GUARANO
con sede staccate in CASTIGLIONE COSENTINO



Via S. Bruno 42- 87047 San Pietro in Guarano (CS)

sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

- h) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- i) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- j) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- k) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- l) trasmettere ai servizi competenti per territorio, entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di riferimento ed esclusivamente per via telematica, le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D.Lgs. n. 81/2008, elaborate evidenziando le differenze di genere;
- m) supporto nella stesura di piani di prevenzione anticontagio da Covid-19;
- n) espletare le visite obbligatorie presso i locali delle Istituzioni Scolastiche della Rete;
- o) individuare i lavoratori fragili;

Potrà inoltre disporre, nell'ambito degli accertamenti sanitari di competenza, le diagnostiche e gli accertamenti clinici biologici mirati al rischio, ritenuti necessari.

L'Istituto per quanto di sua competenza, provvederà:

- ad informare il medico competente sulla organizzazione aziendale, sui processi e sui rischi connessi all'attività produttiva;
- a fornire al medico competente l'elenco del personale esposto ai vari rischi e ad aggiornarlo con tempestività;
- ad istituire ed aggiornare, se del caso, i registri degli esposti ai rischi derivati da piombo, amianto, rumore ed agenti cancerogeni e biologici;
- a gestire, d'intesa con il medico competente, l'organizzazione e la tempistica degli accertamenti sanitari;
- a stabilire le modalità di adempimento degli obblighi di informazione e formazione che coinvolgeranno il medico competente;





- a custodire con la salvaguardia del segreto professionale le cartelle sanitarie e di rischio;
- ad organizzare la riunione periodica annuale di prevenzione dei rischi;

Per quanto concerne i titoli e requisiti del Medico competente si fa riferimento all'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008. In presenza di difficoltà oggettive e per motivate ragioni, il medico competente potrà avvalersi della collaborazione di medici specialisti, in possesso degli stessi titoli e requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n.81/2008, da Lui diretti e coordinati.

Sarà, inoltre, sua cura coordinarsi con questa istituzione scolastica per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle esigenze.

Si rammenta che il medico competente è vincolato dalla segretezza e riservatezza sulle informazioni ricevute, a cagione dell'incarico conferito con la presente. Resta inteso che il presente conferimento d'incarico è a titolo strettamente personale e con valenza annuale, a far tempo dalla data di sottoscrizione del contratto.

ART.2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare al bando di selezione gli interessati dovranno far pervenire la loro offerta al protocollo di questa Istituzione Scolastica Capofila della Rete, in c.da Padula (Fr. Di San Pietro in Guarano) via Tavolara 57/A, presso gli Uffici di Segreteria, brevi manu o a mezzo raccomandata, a mezzo pec csic857002@pec.istruzione.it entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 21/10/2022 (fa fede la data del timbro postale).

Il plico deve essere debitamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, recante all'esterno l'intestazione e l'indirizzo del mittente nonché la dicitura "**Offerta per incarico Medico Competente**". La medesima dicitura deve essere inserita nell'oggetto in caso di invio telematico tramite pec. Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile; questo Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito.

L'offerta presentata non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra.

Le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte, ma conservate agli atti della scuola.

Le offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente capitolato saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione dalla gara.

L'offerta dovrà contenere:

- 1) **domanda di partecipazione** accompagnata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, con indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale (**allegato 1**);
- 2) **curriculum vitae** (da allegare alla domanda di partecipazione) in formato europeo **privo di dati sensibili (escludere i dati personali e foto)** dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali professionali necessari per l'espletamento del servizio (titolo d'accesso), come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 che richiede, tra l'altro, l'esistenza di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) Specializzazione in medicina del lavoro;
 - b) Specializzazione in Medicina preventiva del lavoro e psicotecnica;





- c) Specializzazione in igiene e medicina preventiva;
- d) Specializzazione in medicina legale;
- e) Docenza in medicina del lavoro;
- f) Docenza in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- g) Docenza in Tossicologia industriale o in Igiene industriale;
- h) Docenza in Fisiologia e igiene del lavoro o in Clinica del lavoro;

3) **presentazione offerta tecnico - economica (allegato 2).**

ART. 3 - AGGIUDICAZIONE DELLA GARA

L'aggiudicazione verrà effettuata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ed avverrà anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida, completa o compatibile con le disponibilità economiche della Rete. Questa Istituzione scolastica Capofila si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto. La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti:

COMPETENZE (max 40 punti)

Titolo di studio	punti
Esperienze di medico competente in Istituti Scolastici	<ul style="list-style-type: none">• Punti 5 per ogni incarico fino a un max di punti 25 esperienze di medico competente in enti pubblici;• punti 2 per ogni altro incarico di medico competente fino a un max di punti 10
Altri titoli post lauream diversi dal titolo d'accesso	Punti 1 per ogni titolo fino a un max di 5 punti

OFFERTA ECONOMICA (max 60 punti)





DESCRIZIONE (D.LGS 81/08 come modificato dal D.LGS 106/2009)	COSTO MASSIMO SOSTENIBILE (offerte superiori non saranno valutate poiché incompatibili con le disponibilità della scuola)
Attività di Collaborazione con il Datore di Lavoro (art. 25 c.1 lettera a) per: <ul style="list-style-type: none">• Informazione/formazione riguardante la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro;• Programmazione controllo rischi;• Valutazione rischi e stesura documento;• Predisposizione servizio Primo Soccorso;• Attuazione/valorizzazione programmi di promozione della salute.• Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura del relativo protocollo (art. 25, c.1 lettera b)• Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c. 1 lettera l)• partecipazione alla riunione e/o periodica (art. 35, c.1)	COSTO ANNUALE MASSIMO LORDO STATO € 2.000,00
Visita medica con formulazione giudizio di idoneità per iscritto e consegna copia al Datore di Lavoro (art. 41 c.6 e 6 bis): <ul style="list-style-type: none">• Periodica (art. 41 c. 2 lettera b)• Su richiesta del lavoratore (art. 41 c. 2 letterac)• In occasione del cambio di mansione (art. 41 c.2 lettera d) Comprensiva di test funzionale visivo ed eventuali esami strumentali	COSTO PER VISITA E/O PRESTAZIONE MASSIMO LORDO STATO € 35,00

L'incarico verrà assegnato al professionista o alla ditta che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti. A parità di punteggio la Commissione di valutazione procederà all'affidamento al candidato più giovane d'età.





ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"Luigi Settimo" – SAN PIETRO IN GUARANO
con sede staccate in CASTIGLIONE COSENTINO



Via S. Bruno 42- 87047 San Pietro in Guarano (CS)

ART. 4 – PUBBLICAZIONE ESITI DELLA SELEZIONE

La graduatoria dei candidati sarà affissa all'Albo online dell'Istituto.

ART. 5 - DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata annuale (12mesi) a decorrere dalla stipula del contratto e non potrà essere rinnovato tacitamente.

ART. 6 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare la gara nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze ed alla disponibilità economica dell'Istituto. La Commissione nominata dal Dirigente Scolastico della Scuola Capofila procederà all'analisi e alla valutazione comparativa delle domande pervenute conformi ai requisiti previsti dal bando.

L'incarico di Medico Competente sarà attribuito anche in presenza di una sola domanda valida. L'aggiudicazione della presente gara deve ritenersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre l'Istituto Capofila lo diviene ad avvenuta aggiudicazione definitiva e stipula del contratto di prestazione d'opera professionale di durata annuale.

Nel caso l'aggiudicazione avvenga in favore di soggetti dipendenti da altra amministrazione pubblica o di diritto pubblico, si darà corso alla convenzione solo dopo aver acquisito il consenso scritto da parte dell'Amministrazione titolare del contratto di lavoro. La mancata presentazione provocherà l'esclusione dall'incarico.

ART. 7 - COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato, entro 60 giorni dal ricevimento della fattura, previo accertamento dei requisiti previsti dalla legge. Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'Istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

ART. 8 – MODALITÀ DI PUBBLICIZZAZIONE DEL PRESENTE BANDO

Il presente bando è esposto all'Albo online, nell'area Amministrazione trasparente oltre che sul sito web istituzionale www.icsettino.edu.it dell'IC di San Pietro in Guarano.

ART. 9 – FORO COMPETENTE

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in relazione all'interpretazione, applicazione, esecuzione del contratto esclusivamente il foro di Cosenza.

ART. 10 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs n.196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento GDPR 679/2016 i dati, gli elementi e ogni altra informazione acquisita in sede di procedura, saranno utilizzati dall'Istituto

esclusivamente ai fini della gestione del presente bando, garantendo l'assoluta riservatezza, anche in sede di trattamento dati, con sistemi automatici e manuali.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 è il Dirigente Scolastico.

ALLEGATI

ALLEGATO 1 -DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLEGATO 2 - OFFERTA ECONOMICA E DICHIARAZIONE SERVIZI





ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"Luigi Settino" – SAN PIETRO IN GUARANO
con sede staccate in CASTIGLIONE COSENTINO



Via S. Bruno 42- 87047 San Pietro in Guarano (CS)



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dot.ssa Rosanna RIZZO

